ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

Липецкой области Российской Федерации

21.10.2022 № 1545

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений культуры городского округа город Елец

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец, принятым решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 (с изменениями) и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ, руководствуясь Уставом городского округа город Елец, учитывая заключение прокуратуры города Ельца, администрация городского округа город Елец

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Перечень](#Par28) и размеры выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений культуры городского округа город Елец согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить [Перечень](#Par64) выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры городского округа город Елец согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить [Условия](#Par87) и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры городского округа город Елец согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.10.2022.

 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Елец М.В. Селянину.

И.о. Главы городского округа город Елец Н.М. Родионов

Приложение № 1

к постановлению администрации

 городского округа город Елец

от 21.10.2022 № 1545

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

1. В муниципальных учреждениях культуры городского округа город Елец устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 8% должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлено трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений культуры и туризма в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Приложение № 2

к постановлению

администрации городского

 округа город Елец

от 21.10.2022 № 1545

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

К выплатам стимулирующего характера работникам муниципальных учреждениях культуры городского округа город Елец относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

2) выплата за выслугу лет;

3) выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю;

4) выплата водителям за классность;

5) выплата водителям за безаварийную работу;

6) премиальные выплаты.

Приложение № 3

к постановлению

администрации городского

 округа город Елец

от 21.10.2022 № 1545

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК**

**УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 30 до 200 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 10 до 200 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 10 до 200 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения культуры городского округа город Елец (далее – учреждение) на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке). Размер и порядок ее осуществления устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

3. Выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

Выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Народный» и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований, предусматривающему более высокий размер, вне зависимости от количества званий, наград и ученых степеней.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

 6. Премии за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете учреждения (далее – премии), выплачиваются по итогам работы за фактически отработанное время в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, в размере:

 - не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;

 - не более 20 должностных окладов в год педагогическим работникам.

 Премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются по итогам работы за квартал в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, с учетом фактически отработанного времени и при условии наличия в учреждении таких средств.

 Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы, в связи с профессиональным праздником и другими событиями в соответствии с коллективными договорами учреждений, в размере, установленном локальным правовым актом учреждения.

 Премии за счет средств гранта, полученного учреждением в форме субсидии из областного бюджета на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются в размере не более трех должностных окладов с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, если иное не предусмотрено условиями гранта.

 Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.