ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

Липецкой области Российской Федерации

21.10.2022 № 1540

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений городского округа город Елец, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец, принятым решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 (с изменениями) и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ, руководствуясь Уставом городского округа город Елец, учитывая заключение прокуратуры города Ельца, администрация городского округа город Елец

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Перечень](#Par27) и размеры выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений городского округа город Елец, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить [Перечень](#Par99) выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений городского округа город Елец, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить [Условия и порядок](#Par128) установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений городского округа город Елец, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.10.2022.

 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа город Елец Н.М. Родионова.

И.о. Главы городского округа город Елец Н.М. Родионов

Приложение № 1

к постановлению

администрации городского

 округа город Елец

от 21.10.2022 № 1540

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ**

**БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПОЖАРОВ**

1. В муниципальных учреждениях городского округа город Елец, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров (далее-учреждения), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

 3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 4 процента должностного оклада (тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 8 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

при классе условий труда 4 - 9 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, в размере, установленном локальным правовым актом учреждения.

Приложение № 2

к постановлению

администрации городского

 округа город Елец

от 21.10.2022 № 1540

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**НАСЕЛЕНИЯ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПОЖАРОВ**

К выплатам стимулирующего характера работникам муниципальных учреждениях городского округа город Елец, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

2. Выплата за выслугу лет.

3. Выплата водителям за классность.

4. Выплата водителям за безаварийную работу.

5. Премиальные выплаты.

Приложение № 3

к постановлению

администрации городского

 округа город Елец

от 21.10.2022 № 1540

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК**

**УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ**

**БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПОЖАРОВ**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 90 до 250 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 1 до 250 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 1 до 250 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке). Размер и порядок ее осуществления устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

3. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

4. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

5. Премии за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципального учреждения, выплачиваются по итогам работы за фактически отработанное время в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются по итогам работы в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, с учетом фактически отработанного времени и при условии наличия в учреждении таких средств.

Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы, в связи с профессиональным праздником и другими событиями в соответствии с коллективными договорами учреждений, в размере, установленном локальным правовым актом учреждения.

Премии за счет средств гранта, полученного учреждением в форме субсидии из областного бюджета на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются в размере не более трех должностных окладов с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, если иное не предусмотрено условиями гранта.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.