ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

Липецкой области Российской Федерации

21.10.2022 № 1544

О компенсационных и стимулирующих

выплатах работникам муниципальных

учреждений образования городского

округа город Елец

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец, принятым решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 (с изменениями) и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ, руководствуясь Уставом городского округа город Елец, учитывая заключение прокуратуры города Ельца, администрация городского округа город Елец

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Перечень](#P36) и размеры выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить [Перечень](#P96) выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить [Условия и порядок](#P120) установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.10.2022.

 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Елец М.В. Селянину.

И.о. Главы городского округа город Елец Н.М. Родионов

Приложение № 1

к постановлению администрации

 городского округа город Елец

 от 21.10.2022 № 1544

ПЕРЕЧЕНЬ

И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

1. В муниципальных учреждениях образования городского округа город Елец устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при сверхурочной работе;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

при работе в ночное время;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью муниципальных учреждений образования городского округа город Елец по реализации образовательных программ:

за классное руководство - педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Елец;

за проверку письменных работ;

за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (комиссиями);

за заведование учебными кабинетами общеобразовательного цикла, учебными мастерскими, лабораториями, тренажерным залом, бассейном;

за заведование воспитательными группами;

 за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства, учебно-опытным участком (сезонно);

 за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров:

 а) за работу с ПОС (профессиональными образовательными сообществами), за работу по реализации инновационных проектов, стажировочных площадок;

 б) за руководство информационно-библиотечным центром;

 в) за работу в информационно-библиотечном центре;

 г) за работу конфигуратором персонализированной модели образования в рамках школьной цифровой платформы;

 д) за работу системным администратором персонализированной модели образования в рамках школьной цифровой платформы;

 е) за организацию работы сайта в соответствии с нормативными документами;

 ж) за организацию и руководство работой РДДМ (Российское движение детей и молодежи);

 з) за организацию работы обучающихся и их сопровождение в проекте «РДДМ» (Российское движение детей и молодежи);

 и) за руководство участием и сопровождением детей в рамках всероссийского конкурса проектных работ школьников, организованных образовательным центром «Сириус», организацию участия в олимпиадах, конкурсах из перечня Министерства Просвещения РФ, работу в рамках сотрудничества с вузами;

3) выплаты за работу в сельской местности;

4) выплаты за работу с отдельными категориями граждан:

при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

при работе с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения;

 при работе с обучающимися, отбывающими наказание в виде лишения свободы в учреждениях строгого, особого режима.

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда), производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 12 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 - 13 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 - 14 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 - 15 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения образования городского округа город Елец.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений образования в размере 35 % часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), рассчитанной за час работы) за каждый час работы в ночное время, с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 6. Оплата за работу в сельской местности производится в размере не более 55% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

 7. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в т.ч. с задержкой психического развития) в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, устанавливается в размере не более 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

8. Выплата за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения устанавливается в размере не более 20 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

9. Выплата за работу с обучающимися, отбывающими наказание в виде лишения свободы в учреждениях строгого, особого режима устанавливается в размере не более 75% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

10. Выплаты, предусмотренные [пунктами](#P75) 7- 9 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

Приложение № 2

к постановлению администрации

городского округа город Елец

от 21.10.2022 № 1544

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

К выплатам стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования городского округа город Елец относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

2) выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук;

3) выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 5 приложения 1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец», принятому решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29);

4) выплата водителям за классность;

5) выплата водителям за безаварийную работу;

6) премиальные выплаты.

Приложение № 3

к постановлению администрации

 городского округа город Елец

от 21.10.2022 № 1544

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК

УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается:

руководителям (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 10 до 300 % должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим в размере от 10 до 340 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

рабочим в размере от 10 до 350 % тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения образования городского округа город Елец (далее – учреждение) на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 % должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований, предусматривающему более высокий размер, вне зависимости от количества званий, наград и ученых степеней.

3. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 5 приложения 1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец», принятому решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29) устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - в размере 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - в размере 10 % должностного оклада, ставки заработной платы.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - в размере 25 % тарифной ставки;

II класс - в размере 10 % тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

 6. Премии за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципального учреждения, выплачиваются по итогам работы с учетом фактически отработанное время в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

 Премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются по итогам работы в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, с учетом фактически отработанного времени и при условии наличия в учреждении таких средств.

 Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы, в связи с профессиональным праздником и другими событиями в соответствии с коллективными договорами учреждений, в размере, установленном локальным правовым актом учреждения.

Премии за счет средств гранта, полученного учреждением в форме субсидии из областного бюджета на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются в размере не более трех должностных окладов с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, если иное не предусмотрено условиями гранта.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.