ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ

Липецкой области Российской Федерации

21.10.2022 № 1542

О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений средств массовой информации городского округа город Елец

В соответствии с [Положение](consultantplus://offline/ref=07364528A54AD9F7F119C95ACDD26A8179D65F15F593317DB77D1E8817A06258C8696D1516A8B6655469D8520EAE3E7B3F1B9BF14F2317D4FA279879mBcBL)м об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец, принятым решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 (с изменениями) и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ, руководствуясь Уставом городского округа город Елец, учитывая заключение прокуратуры города Ельца, администрация городского округа город Елец

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Перечень](#Par22) и размеры выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений средств массовой информации городского округа город Елец согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить [Перечень](#Par48) выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений средств массовой информации городского округа город Елец согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить [Условия](#Par73) и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений средств массовой информации согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.10.2022.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы городского округа город Елец Н.М. Родионов

Приложение № 1

к постановлению администрации

городского округа город Елец

от 21.10.2022 № 1542

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

1. В муниципальных учреждениях средств массовой информации городского округа город Елец (далее – учреждения) устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Приложение № 2

к постановлению администрации

городского округа город Елец

от 21.10.2022 № 1542

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

К выплатам стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений средств массовой информации городского округа город Елец относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

2) выплата за оперативную подготовку и размещение в СМИ дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения в целях выполнения поручения учредителя в установленные им сроки;

3) выплата за выслугу лет;

4) выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю;

5) выплата водителям за классность;

6) выплата водителям за безаварийную работу;

7) премиальные выплаты.

Приложение № 3

к постановлению администрации

городского округа город Елец

от 21.10.2022 № 1542

**УСЛОВИЯ**

**И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ГОРОД ЕЛЕЦ**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 80 до 150 процентов должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 20 до 150 процентов должностного оклада;

рабочим в размере от 10 до 150 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за оперативное обеспечение сбора, обработки и доведения до населения общественно значимой информации, выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за оперативное обеспечение сбора, обработки и доведения до населения общественно значимой информации:

выплачивается в максимальном размере при 100 процентах выполнении указанных работ;

выплачивается в размере 50 процентов при объеме невыполненных работ, не превышающем 20 процентов;

не выплачивается, если объем невыполненных работ в отчетном периоде превысил 20 процентов.

Выплата за оперативное обеспечение сбора, обработки и доведения до населения общественно значимой информации, устанавливается работникам учреждения ежемесячно с учетом достигнутых показателей за предыдущий месяц и выплачивается только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

3. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке). Размер и порядок ее осуществления устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за наличие государственной, областной награды - почетного звания «Заслуженный» и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

5. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс в размере 10 процентов тарифной ставки.

6. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

7. Премии за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципального учреждения, выплачиваются по итогам работы за фактически отработанное время в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачиваются по итогам работы в зависимости от достижения показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением, с учетом фактически отработанного времени и при условии наличия в учреждении таких средств.

Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы, в связи с профессиональным праздником и другими событиями в соответствии с коллективными договорами учреждений, в размере, установленном локальным правовым актом учреждения.

Премии за счет средств гранта, полученного учреждением в форме субсидии из областного бюджета на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются в размере не более трех должностных окладов с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, если иное не предусмотрено условиями гранта.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.