

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
седьмого созыва
37 сессия

Р Е Ш Е Н И Е

от 22.08.2025

№ 309

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа город Елец, принятое решением Совета депутатов города Ельца от 27.08.2010 № 495 (с изменениями от 22.07.2011 № 580, от 25.11.2011 № 611, от 01.11.2012 № 19, от 31.10.2014 № 213, от 16.02.2018 № 48, от 29.08.2018 № 94, от 22.03.2019 № 134, от 27.11.2020 № 258, от 04.02.2022 № 364, от 17.08.2022 № 421, от 10.03.2023 № 48, от 30.06.2023 № 71, от 22.09.2023 № 91, от 01.03.2024 № 134, от 16.07.2024 № 169)

Рассмотрев предложенный администрацией городского округа город Елец проект изменений в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа город Елец, учитывая решение постоянной комиссии Совета депутатов городского округа город Елец, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом городского округа город Елец, Совет депутатов городского округа город Елец

РЕШИЛ:

1. Принять Изменения в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа город Елец (прилагаются).
2. Направить указанные Изменения Главе городского округа город Елец для подписания и официального опубликования.

Председатель



В.Н. Никонов

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД
ЕЛЕЦ**

Приняты решением
Совета депутатов
городского округа город Елец
от 22.08.2025 № 309

Статья 1

Внести в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа город Елец, принятое решением Совета депутатов города Ельца от 27.08.2010 № 495 (с изменениями от 22.07.2011 № 580, от 25.11.2011 № 611, от 01.11.2012 № 19, от 31.10.2014 № 213, от 16.02.2018 № 48, от 29.08.2018 № 94, от 22.03.2019 № 134, от 27.11.2020 № 258, от 04.02.2022 № 364, от 17.08.2022 № 421, от 10.03.2023 № 48, от 30.06.2023 № 71, от 22.09.2023 № 91, от 01.03.2024 № 134, от 16.07.2024 № 169), следующие изменения:

1) пункт 3 части 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«3) премии по результатам работы:

а) премирование работников по результатам работы за месяц производится в размере 33,33% одного должностного оклада с учетом надбавок за фактически отработанное время.

Основанием для понижения размеров премии по результатам работы за месяц является наложение дисциплинарного взыскания:

замечание – на 10%;

выговор – на 15%;

увольнение – на 20%;

б) при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, а также при наличии в фонде оплаты труда средств, высвободившихся в результате сокращения работников, выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, определяемых работодателем с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления города без ограничения максимальным размером.

Основаниями для рассмотрения вопроса о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий являются ходатайства заместителей руководителей органов местного самоуправления города или ходатайства руководителей (их заместителей) структурных подразделений органов местного самоуправления города или ходатайства руководителей (их заместителей) структурных подразделений отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа город Елец, обладающих правами юридического лица (далее – ходатайства).

Ходатайства, содержащие информацию об основаниях премирования, а также предложения о размере премии направляются руководителю органа местного самоуправления города (руководителю отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Елец, обладающего правами юридического лица) для рассмотрения и принятия решения.

Решение о премировании работников, с указанием размера премии оформляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления города (руководителя отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Елец, обладающего правами юридического лица).»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3

1. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
2) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, ненормированный рабочий день:

в размере 12 должностных окладов работникам, осуществляющим функции документационного и хозяйственного обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа город Елец;

в размере 24 должностных окладов работникам, осуществляющим функции финансового и информационно-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа город Елец;

3) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2,5 должностного оклада;

4) премии по результатам работы – в размере 4 должностных окладов с учетом надбавок;

5) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов с учетом надбавок.

2. Фонд оплаты труда работников органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Елец формируется за счет средств, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, средств, направляемых на иные выплаты, предусмотренные федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами, в порядке и на условиях, определяемых соответствующими федеральными, областными законами и муниципальными нормативными правовыми актами, а также средств, высвободившихся в результате сокращения численности работников в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органах администрации городского округа город Елец.

Средства фонда оплаты труда, высвободившиеся в результате сокращения численности работников в органах местного самоуправления,

отраслевых (функциональных) органах администрации городского округа город Елец, направляются в текущем финансовом году руководителем органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Елец на осуществление выплаты премий работникам за выполнение особо важных и сложных заданий в орган местного самоуправления, отраслевой (функциональный) орган администрации городского округа город Елец, в котором произошло сокращение численности работников.

Средства фонда оплаты труда, указанные в абзаце втором настоящей части, предусматриваются в фонде оплаты труда органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации городского округа город Елец на очередной и последующие финансовые годы.

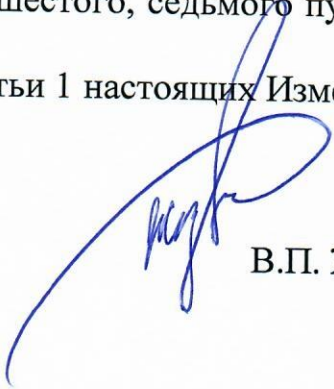
Средства фонда оплаты труда, высвободившиеся в результате сокращения численности работников, не сохраняются за органом местного самоуправления, отраслевым (функциональным) органом администрации городского округа город Елец в случае сокращения функций работников, передачи функций работников другому юридическому лицу или на аутсорсинг.».

Статья 2

Настоящие Изменения вступают в силу со дня их официального опубликования, за исключением абзацев пятого, шестого, седьмого пункта 1 статьи 1 настоящих Изменений.

Абзацы пятый, шестой, седьмой пункта 1 статьи 1 настоящих Изменений вступают в силу с 1 сентября 2025 года.

Глава городского округа город Елец



В.П. Жабин